

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS**, doravante denominado simplesmente "SITRAMICO-MG", entidade sindical inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 17.430.851/0001-77, com sede na Rua Célio de Castro, nº. 780, Floresta, Belo Horizonte, MG, CEP nº. 31.110-052, representado pelo seu presidente, Sr. Leonardo Luiz de Freitas; e de outro lado as empresas;

**JETFLY REVENDEDORA DE COMBUSTÍVEIS LTDA.**, doravante denominada "JETFLY", sociedade empresária inscrita no CNPJ/MF sob o nº. 14.607.609/0001-38, sediada na Av. Rio Branco, nº 277, grupo 610, Centro, Rio de Janeiro, RJ, neste ato devidamente representada por seu procurador, constituído mediante instrumento de procuração anexo, Pedro Capanema Lundgren, inscrito na OAB/RJ sob o nº 141.402, domiciliado na Av. Rio Branco, 277, sala 610, Centro, Rio de Janeiro, RJ, CEP: 20.040-009; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes.

## CLÁUSULA 1ª - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de setembro de 2018 a 31 de agosto de 2019 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

## CLÁUSULA 2ª - ABRANGÊNCIA

O presente instrumento de Acordo Coletivo de Trabalho se aplica a todos os empregados da Jetfly Revendedora de Combustíveis Ltda. que exerçam suas atividades no Aeroporto da Pampulha - Rua dos Hangares, 32 - Bairro Aeroporto - CEP: 31710-410, Belo Horizonte - MG, e, no Aeroporto de Confins - Rodovia MG10 - KM9 - Confins - Minas Gerais - Cep: 33500-900; exceto aqueles considerados, ou que vierem a ser considerados, de categoria especial, na forma da lei.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

## CLÁUSULA 3ª - PISOS SALARIAIS

A partir da assinatura do presente instrumento, entrarão em vigor os seguintes pisos salariais para empregados da EMPREGADORA:

**Operador de Abastecimento**, categoria I, assim considerados aqueles com mais de 3 (três) meses e até 18 (dezoito) meses no exercício da função: R\$ 1.816,50 (hum mil oitocentos e dezesseis reais e cinquenta centavos).

**Operador de Abastecimento**, categoria "II", assim considerado aquele com mais de 18 (dois) meses no exercício da função: R\$ 2.058,90 (dois mil e

1  
10/11

cinquenta e oito reais e noventa centavos).

Tendo em vista a estipulação dos critérios objetivos de antiguidade acima descritos, não se aplica entre os operadores de abastecimento (todas as categorias) a regra de equiparação salarial prevista no artigo 461 da CLT, bem como é presumida, entre esses, maior qualidade técnica nas funções exercidas pelos operadores de categoria mais elevada.

Os empregados que atualmente percebem remunerações superiores aos pisos salariais acima convencionados terão seus salários reajustados a partir de 01/09/2018 em 4,2% (quatro vírgula dois por cento).

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA 4ª - VALE-REFEIÇÃO

A partir da assinatura do presente instrumento a **EMPREGADORA** fornecerá apenas aos seus empregados que trabalharem em jornada diária superior a 6 (seis) horas, vales refeição no valor facial de R\$31,78 (trinta e um reais e setenta e oito centavos), não sendo, portanto, tal benefício devido àqueles que possuam jornada diária inferior a 6 (seis) horas.

Atribui-se aos vales refeição natureza jurídica indenizatória, razão pela qual os mesmos não integram o salário e/ou a remuneração para quaisquer fins, inclusive tributários e especialmente para reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

Fica facultada à **EMPREGADORA** a substituição do fornecimento dos vales refeição por quaisquer outras modalidades de alimentação previstas na legislação inerente ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), hipótese em que não serão mais devidos os vales de que trata a presente cláusula.

Será descontado de cada EMPREGADO o valor de R\$ 1,00 (hum real) mensal, a título de participação no benefício.

#### CLÁUSULA 5ª - VALE-ALIMENTAÇÃO

A **EMPREGADORA** fornecerá aos seus empregados o que ora se denomina "cesta-básica", verba a ser paga na forma de vale-alimentação, sem quaisquer ônus a esses últimos, no valor de R\$370,64 (trezentos e setenta reais e sessenta e quatro centavos) mensais.

Aludida verba possui natureza jurídica indenizatória e não integrará o salário e/ou a remuneração do empregado para quaisquer fins, inclusive tributários e especialmente para reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

A "cesta-básica" não será devida àqueles funcionários que estiverem com os seus contratos de emprego suspensos ou interrompidos, exceto na hipótese do gozo de auxílio-doença exclusivamente decorrente de acidente de trabalho

("auxílio-doença acidentário").

Na hipótese de recebimento de auxílio-doença acidentário, o empregado fará jus ao recebimento da "cesta-básica" por, no máximo 180, (cento e oitenta) dias de afastamento, seguidos ou não.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA 6ª - VALE-COMBUSTÍVEL

Havendo viabilidade técnica para a sua execução, a **EMPREGADORA**, a pedido do empregado, concederá os valores equivalentes ao vale-transporte usualmente concedido na forma de "vale-combustível".

Os valores antecipados a título de "vale-combustível" mantém a natureza indenizatória de que trata a Lei nº. 7.418/1985, não integrando o salário para quaisquer fins.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA 7ª - AUXÍLIO FUNERAL

A **EMPREGADORA** antecipará as despesas de funeral do empregado que vier a falecer no curso do contrato de trabalho, até o limite do valor da indenização securitária prevista para a apólice de seguro de vida contratada em nome do empregado e desde que seja formalmente solicitada pelos familiares, podendo se ressarcir das mesmas quando ocorrer o pagamento da indenização pela seguradora.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA 8ª - AUXÍLIO CRECHE

Com o objetivo de incrementar o amparo à maternidade e à infância, as partes estabelecem as seguintes condições com relação à manutenção e guarda dos filhos de suas Empregadas.

A **EMPREGADORA** poderá, ao seu critério, manter local apropriado para guarda e vigilância dos filhos de suas empregadas, no período de amamentação, na forma dos parágrafos 1º e 2º do art. 389 da CLT, ou conceder às mesmas "auxílio creche".

O "auxílio creche" de que trata o item anterior será concedido sob a forma de reembolso de despesas das empregadas com creches e regido pelas seguintes condições.

O valor do auxílio creche será igual ao da mensalidade do estabelecimento escolhido pela empregada, até o limite máximo de R\$378,87 (trezentos e sessenta e oito reais e oitenta e sete centavos).

A empregada será a única e exclusiva responsável pelo pagamento da creche escolhida e o reembolso por parte da **EMPREGADORA**, até o limite estipulado no item anterior, ocorrerá até o quinto dia útil do mês subsequente ao da apresentação da nota fiscal relativa à prestação de serviço.

A nota fiscal é o único documento hábil à comprovação da despesa em questão, não sendo a **EMPREGADORA** obrigada a efetuar o reembolso na hipótese de apresentação de outro documento.

Sob pena de decadência do direito de auferir o reembolso, a empregada deve requerê-lo em até 30 (trinta) dias, a contar do dia da realização do pagamento à creche.

Dada sua natureza eminentemente indenizatória, o valor do reembolso não integrará a remuneração para quaisquer efeitos.

Os direitos constituídos e regulamentados através da presente cláusula limitam-se às empregadas que tenham filho(s) com idade inferior a 1 (hum) ano de idade.

Na hipótese de a **EMPREGADORA** optar em manter o espaço destinado à guarda de filhos, aludido serviço não será considerado como salário *in natura* e não integrará a remuneração das empregadas para quaisquer fins, inclusive tributários e especialmente para reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA 9ª - SEGURO DE VIDA

A **EMPREGADORA** contratará em favor dos seus novos empregados seguro com cobertura para morte e invalidez permanente, com indenização securitária mínima para os casos de morte de R\$13.588,66 (treze mil e quinhentos e oitenta e oito reais e sessenta e seis centavos).

Para os empregados já contratados será aplicado o reajuste da apólice previsto no próprio contrato.

Em havendo solicitação formal e escrita por parte do sindicato, a **EMPREGADORA** fornecerá cópia da apólice relativa ao seguro em questão.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

### MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

### CLÁUSULA 10ª - PERÍODOS DE ALTA TEMPORADA - ACRÉSCIMO EXTRAORDINÁRIO DE SERVIÇOS

Considerando que os aeroportos, locais onde a **EMPREGADORA** desenvolve suas atividades econômicas, possuem acréscimo irregular de serviços em determinados períodos do ano, fato esse notório e que acarreta complexas oscilações na demanda de serviços ao longo do ano, presume-se a ocorrência



de acréscimo extraordinário de serviços durante os meses de janeiro, fevereiro, julho, novembro e dezembro.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

#### **CLÁUSULA 11ª - DO DEVER DE COMUNICAÇÃO E DO DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO POR RISCO GRAVE E IMINENTE:**

Quando o empregado, no exercício de sua função, entender por motivos objetivos concretos que sua vida ou integridade física se encontram em risco pela falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, poderá suspender a realização da respectiva operação (o próprio trabalho), comunicando imediatamente tal fato ao seu supervisor e ao Setor de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho da **EMPREGADORA**.

O retorno à operação se dará após a liberação do posto de trabalho.

Trata-se de dever funcional do empregado, e não faculdade, comunicar imediatamente às situações de risco sobre as quais dispõe a presente cláusula.

### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

#### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA 12ª - JORNADA DE TRABALHO**

Nos termos da Portaria nº. 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego, em a **EMPREGADORA** optando pela utilização de controle eletrônico de ponto dos empregados, o sistema deverá obedecer à disciplina da Portaria nº. 1.510/2009, também do Ministério do Trabalho e Emprego, ficando, entretanto, dispensada da emissão dos comprovantes físicos dos registros de horários.

Parágrafo Único – É facultado e permitido ao empregador estabelecer jornada de 12 (doze) horas trabalhadas por dia por 36 (trinta e seis) horas de descanso para os empregados.

#### **FALTAS**

#### **CLÁUSULA 13ª - ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO**



Os empregados poderão faltar ao serviço uma vez por semestre para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, devendo aludida ausência ser comprovada por atestado médico apresentado e nos dois dias seguintes à ausência.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

#### CLÁUSULA 14ª - UNIFORMES E EPIs

A EMPREGADORA fornecerá uniformes, gratuitamente, aos seus empregados na base de 4 (quatro) jogos por ano, sendo 2(dois) a cada 6 (seis) meses, exceto ao pessoal de escritório.

No caso de execução de serviços onde os empregados fiquem expostos ao sol, fica a EMPREGADORA obrigada, também, a fornecer gratuitamente filtro solar a esses empregados.

#### Auxílio Saúde

#### CLÁUSULA 15ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Empresa concederá a todos os seus empregados e dependentes legais assistência médica no sistema de co-participação.

Quando ocorrer mudança ou alteração no plano de assistência médica, a Empresa deverá comunicar a cada empregado participante e ao sindicato.

### RELAÇÕES SINDICAIS

#### ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

#### CLÁUSULA 16ª - QUADRO DE AVISOS

AEMPREGADORA permitirá a divulgação, em seus quadros de avisos, das comunicações expedidas pelo SITRAMICO-MIG que tenham por objetivo manter os empregados informados quanto às atividades daquela entidade.

#### CLÁUSULA 17ª - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL A EMPRESA

Assegura-se o acesso às instalações da EMPREGADORA dos dirigentes sindicais nos intervalos relativos ao descanso e alimentação para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.



Aludido acesso não se aplica aos setores administrativos da **EMPREGADORA**, bem como a qualquer outro local em esteja sendo desenvolvida atividade empresarial sobre a qual, em razão de demandas de mercado, paira necessidade de confidencialidade ou restrição de informações.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 18ª - DESCONTOS DAS MENSALIDADES DO SINDICATO**

A **EMPREGADORA**, de acordo com o que estabelece o artigo 545 da CLT, descontará na folha de pagamento dos salários de seus empregados sindicalizados, a mensalidade estabelecida pelo **SITRAMICO-MG**, desde que haja autorização dos empregados, firmada na ficha de sindicalização.

Os valores descontados deverão ser recolhidos aos cofres do **SITRAMICO-MG** até o décimo dia subsequente ao do desconto, nos termos do Parágrafo Único, do art. 545, da CLT.

### **DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 19ª — TAXA NEGOCIAL**

Caso não haja recusa por parte do empregado, a **EMPREGADORA** efetuará o desconto de R\$75,00 (setenta e cinco reais) anuais do salário do empregado, no mês em que ocorrer o registro deste acordo coletivo de trabalho junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, a título de taxa negocial, e repassará ao **SITRAMICO-MG** até o quinto dia útil do mês subsequente.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA 20ª - ENCONTROS SEMESTRAIS**

No curso da vigência do presente acordo será realizado encontro semestral com a finalidade de se examinar o seu cumprimento, as condições de trabalho nas Empresas, inclusive as salariais. Tal encontro será realizado em data e local acordados previamente entre as partes.

### **CLÁUSULA 21ª - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES DO CONTRATO DE TRABALHO**

**AEMPREGADORA** efetuará as homologações de rescisões de contrato de trabalho obrigatoriamente através da entidade sindical, exceto nos municípios em que o **SITRAMICO-MG** não mantiver estabelecimento.

Na hipótese de não comparecimento do empregado, se devidamente notificado do dia e hora da homologação, a entidade sindical se compromete a registrar essa circunstância por escrito, de forma a não penalizar a **EMPREGADORA** pelas multas previstas na legislação.

### **CLÁUSULA 22ª - NEGOCIAÇÃO PRÉVIA**

Ocorrendo algum descumprimento de cláusulas da presente convenção, o **SITRAMICO-MG** notificará a **EMPREGADORA** sobre o problema, comprometendo-se a aguardar uma solução amigável por 30 (trinta) dias, somente ajuizando a Ação Judicial competente após o transcurso deste prazo.

Inclui-se no compromisso desta cláusula a hipótese de não recolhimento da contribuição assistencial estabelecida nesta norma coletiva, podendo o **SITRAMICO-MG**, de imediato, ingressar com a ação judicial competente.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

#### **CLÁUSULA 23ª - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As controvérsias oriundas do presente Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas perante a Justiça do Trabalho, através de Ação de Cumprimento (artigo 872, parágrafo único, da CLT), atuando o **SITRAMICO-MG** na qualidade de substituto processual dos empregados (inciso III, do artigo 8º da Constituição da República).

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA 24ª – PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

A empresa signatária, tendo analisado a possibilidade de formatar Plano de Cargos e Salários para seus empregados, verificou dificuldades intransponíveis, de modo que, tendo esclarecido as circunstâncias ao sindicato, as partes conciliaram entendendo que, neste momento, não será possível estabelecer tal vantagem.

#### **CLÁUSULA 25ª - REGISTRO E ARQUIVO**

E, por estarem justos e acordados, firmam o presente instrumento 3 (três) vias de igual teor, uma das quais será depositada, para fins de registro e arquivo, no órgão governamental competente, do ministério do Trabalho e Emprego, atendendo ao que dispõe o artigo 614, da CLT.

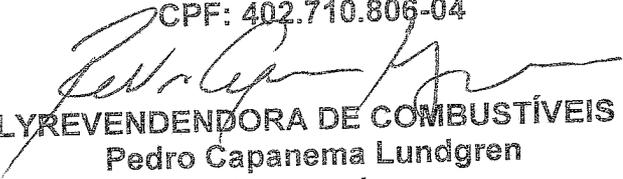
Belo Horizonte e Rio de Janeiro, 05 de Novembro de 2018.

  
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS**

**Leonardo Luiz de Freitas**

**Presidente**

**CPF: 402.710.806-04**

  
**JETFLYREVENDEDORA DE COMBUSTÍVEIS LTDA**

**Pedro Capanema Lundgren**

**Procurador**

**OAB/RJ Nº 141.402**