

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2001/2002**

### **Companhia Acordante**

PETROBRAS DISTRIBUIDORA S.A., Sociedade de Economia Mista, com sede na rua General Canabarro, nº 500, Rio de Janeiro – RJ.

### **Entidade Sindical Acordante**

Petrobras Distribuidora S.A., doravante denominada Companhia, representada neste ato pelo Gerente de Recursos Humanos, Jorge Luiz Nogueira de Souza, e a Entidade Sindical acima identificada, devidamente representada pelo seu Presidente, autorizado pela Assembléia Geral realizada nos termos do artigo 612 da Consolidação das Leis do Trabalho, doravante denominada Entidade Sindical, firmam, nesta data, o seguinte Acordo:

## **CAPÍTULO I – DOS SALÁRIOS**

### **CLÁUSULA 1ª - TABELA SALARIAL.**

A Companhia praticará os salários constantes da Tabela Salarial anexa.

### **CLÁUSULA 2ª - DATA DE PAGAMENTO.**

A Companhia efetuará o pagamento integral dos salários no primeiro dia útil do mês subsequente ao de referência.

2.1 O disposto no caput poderá ser alterado, excepcionalmente, de comum acordo entre as partes, em razão de ocorrência de motivo relevante, respeitando-se a legislação vigente.

### **CLÁUSULA 3ª - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO.**

A Companhia poderá, mediante prévia e expressa autorização dos empregados, descontar valores em folha de pagamento, desde que sejam de interesse ou em benefício dos próprios empregados.

## **CAPÍTULO II – AS VANTAGENS E BENEFÍCIOS**

### **CLÁUSULA 4ª - PISO SALARIAL.**

A Companhia assegura que o piso salarial a vigorar a partir de 1.9.2001 será de R\$625,00, acrescido do adicional de periculosidade quando devido.

### **CLÁUSULA 5ª - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO.**

A Companhia manterá o Adicional por Tempo de Serviço - ATS (Anuênio), aos empregados admitidos até 30.11.2000, cujo valor corresponderá a um por cento por ano de efetivo serviço, a partir da data de admissão do empregado na Companhia, limitado ao máximo de trinta e cinco por cento, calculado sobre o salário básico do empregado, observada a sua frequência mensal.

5.1 Na hipótese de empregado readmitido, o tempo de serviço anteriormente prestado à Companhia não será considerado para efeito de concessão desta vantagem.

5.2 Para os empregados que optaram pela indenização do referido adicional, a Companhia manterá o mesmo percentual praticado na época da opção do empregado, cessando a sua progressão a cada ano de efetivo exercício.

#### **CLÁUSULA 6ª - VP-DL 1971/82.**

A Companhia continuará a conceder a PL-DL-1971/82 aos empregados admitidos até 31.8.1995.

6.1 Essa concessão é feita de forma duodecimada, caracterizada como vantagem pessoal, nominalmente identificada.

6.2 O pagamento será feito sob o título de Vantagem Pessoal-DL-1971/82 (VP-DL 1971/82), sendo assegurados para os empregados admitidos até 31.8.1995 os percentuais até então percebidos do salário básico em cada mês.

6.3 Para os empregados que optaram pela indenização da referida vantagem pessoal, a Companhia manterá o seu pagamento em valor fixo (em reais) e não reajustável.

#### **CLÁUSULA 7ª - TROCA VP/DL 1971/82.**

A Companhia e Sindicatos acordam que cada empregado que atualmente recebe Vantagem Pessoal – DL 1971/82 e esteja posicionado, no máximo, no penúltimo nível da faixa salarial do seu cargo em janeiro de 2002 receberá um nível salarial do seu cargo, em troca de 3% (três por cento) do seu índice individual de Vantagem Pessoal – DL 1971/82 até então praticado, ficando garantida a manutenção da aplicação do percentual remanescente sobre o salário básico recebido em cada mês.

7.1 Aos empregados impossibilitados de fazer a troca, ou seja, os que se encontram no último nível da faixa salarial do seu cargo, os que optaram pela indenização da referida vantagem pessoal e os admitidos após 31/08/1995, será paga uma compensação pela impossibilidade de adquirir o ganho decorrente da referida troca, no valor equivalente a 0,8 (zero vírgula oito) salário básico.

7.2 Aqueles que puderem e não desejarem receber um nível salarial do seu cargo em troca de 3% (três por cento) do seu índice individual de Vantagem Pessoal – DL 1971/82 até então praticado, conforme disposto desta cláusula, deverão encaminhar manifestação formal ao órgão local de Recursos Humanos até o dia 10/01/2002, comunicando sua posição. Neste caso, continuarão recebendo a Vantagem Pessoal – DL 1971/82 no mesmo percentual atualmente praticado, não cabendo, em nenhuma hipótese, o recebimento da referida compensação.

7.3 A concessão do nível salarial e o pagamento do equivalente a 0,8 salário básico serão efetuados até março de 2002, sendo o primeiro retroativo a setembro de 2001 e o segundo pago em parcela única, considerando o salário básico e o nível salarial de posicionamento vigentes na data do efetivo pagamento.

#### **CLÁUSULA 8ª - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2001.**

A Companhia pagará a cada empregado, até 10 dias após a assinatura deste, em caráter extraordinário, parcela da Participação nos Resultados referente ao exercício de 2001, no valor correspondente a 2,0 (dois) salários básicos vigentes em 01.09.2001 ou R\$ 2.500 (dois mil e quinhentos reais) o que for maior.

8.1 Os valores de que trata a cláusula 1ª serão praticados sem prejuízo das negociações sobre distribuição da Participação nos Lucros referente ao exercício de 2001.

#### **CLÁUSULA 9ª - COMISSÃO PLR.**

A Companhia e os Sindicatos acordam em manter a Comissão para propor critérios e indicadores de desempenho que servirão de base para futura definição de Participação nos Lucros e/ou Resultados, conforme estabelecido na lei nº 10.101, de 19.12.2000, e demais dispositivos legais sobre o assunto.

#### **CLÁUSULA 10ª - CESTA BÁSICA.**

A Companhia concederá cesta básica no valor mensal de R\$120,00, sob a forma de cheque alimentação, para os empregados com salário básico inferior a R\$1.800,00.

#### **CLÁUSULA 11ª - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE.**

A Companhia continuará assegurando o pagamento do Adicional de Periculosidade a todos os empregados, inclusive os de escritório, lotados nas instalações operacionais em que haja estocagem de produtos inflamáveis de forma permanente e habitual, e cujas funções sejam exercidas "intra-muros" em tais dependências.

11.1 São consideradas inflamáveis para os efeitos do presente Acordo Coletivo de Trabalho as substâncias a que se referem o art. 193 da Consolidação das Leis do Trabalho e a Norma Regulamentadora (NR-16) - Atividades e Operações Perigosas, aprovada pela Portaria 3.214 de 8 de junho de 1978, do Ministério do Trabalho.

11.2 Os empregados designados para trabalhar em locais considerados perigosos, nas condições previstas na presente CLÁUSULA, farão jus à percepção do Adicional de Periculosidade, proporcionalmente, a partir do 1º dia de trabalho nessas condições, independentemente do número de dias trabalhados. O referido pagamento, no entanto, não será devido nos casos de visitas ou estadas eventuais naquelas instalações operacionais com duração inferior a oito horas diárias.

11.3 O pagamento do Adicional de Periculosidade nas condições acima mencionadas não implica o reconhecimento pela Companhia da existência de periculosidade em suas dependências e órgãos operacionais, além das hipóteses previstas nos atos normativos aplicáveis.

#### **CLÁUSULA 12ª - ABONO ESPECIAL DE FÉRIAS.**

A Companhia manterá a concessão do Abono Especial de Férias a todos os seus empregados, admitidos até 31.8.1997.

12.1 O Abono Especial de Férias corresponderá à remuneração percebida pelo empregado na data da concessão das férias.

12.2 O pagamento do Abono Especial de Férias será efetuado até dois dias úteis do início do gozo de férias.

12.3 A Companhia garante o pagamento do Abono Especial de Férias indenizado correspondente ao período aquisitivo proporcional ou vencido e não gozado, nas rescisões contratuais de iniciativa da Companhia, nas de iniciativa do empregado e nos casos de aposentadoria.

12.4 Não fará jus à indenização do Abono Especial de Férias proporcional o empregado dispensado a pedido com menos de um ano de Companhia e aquele demitido por justa causa.

### **CLÁUSULA 13ª - TOTAL DE HORAS MENSAIS.**

A Companhia manterá em duzentas horas e cento e oitenta horas o Total de Horas Mensais (THM) para pagamento e desconto de ocorrências de frequência, respectivamente, para as jornadas semanais de quarenta horas e trinta e seis horas.

13.1 A Companhia manterá os critérios e procedimentos referentes a descontos de faltas sem motivo justificado e quanto ao número de horas descontadas em função de cada tipo de regime e jornada adotados, bem como os respectivos descontos concomitantes dos números proporcionais de horas referentes ao repouso semanal remunerado.

### **CLÁUSULA 14ª - SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO.**

A Companhia restringirá a realização de horas extras aos casos de comprovada necessidade. A Companhia garante que as horas suplementares serão remuneradas com os seguintes acréscimos:

- a) cinquenta por cento por hora, nas duas primeiras horas;
- b) setenta e cinco por cento por hora, nas duas horas subseqüentes;
- c) cem por cento por hora, nas horas seguintes.

14.1 As horas trabalhadas pelos empregados não submetidos ao regime de escala de revezamento, aos sábados, domingos, feriados e nos horários noturnos, serão pagas com acréscimo de cem por cento.

14.2 A Companhia garante que, nos casos em que o empregado, encontrando-se nos períodos de descanso fora do local de trabalho, venha a ser convocado para a realização de serviço extraordinário para o qual não tenha sido previamente convocado, as horas suplementares trabalhadas nesse período serão remuneradas com um acréscimo de 100% (cem por cento), observando-se um número mínimo de quatro horas suplementares, independente do número de horas trabalhadas inferiores a quatro, como recompensa do esforço despendido naquele dia.

14.3 Os empregados submetidos ao regime de escala de revezamento receberão as horas trabalhadas nos feriados com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre a hora normal. Nas horas extraordinárias realizadas aos sábados e domingos prevalecerá a sistemática do "caput" desta CLÁUSULA.

14.4 A Companhia incluirá no cálculo das horas extras, além do Adicional de Periculosidade e do Adicional Noturno, o Adicional por Tempo de Serviço, quando o empregado fizer jus aos referidos adicionais.

14.5 Nos casos de viagem a serviço, a Companhia garante a retribuição, como se fora de trabalho extra, as horas referentes:

14.5.1 nos dias úteis, antes e depois do expediente administrativo, ao tempo de percurso do voo e/ou do percurso rodoviário;

14.5.2 nos sábados, domingos e feriados, ao tempo compreendido entre a hora de partida do terminal de embarque até as vinte e quatro horas daquele dia, obedecido, como limite máximo, o número de horas correspondente à jornada normal;

14.5.3 no caso de viagem aérea, deve ser acrescida mais uma hora em função do tempo de permanência no aeroporto;

14.5.4 excetuam-se desse tratamento os empregados isentos de ponto e aqueles que viajarem para cumprimento de programas de treinamento.

14.6 A Companhia compromete-se a adotar valores vigentes na data do efetivo pagamento de parcelas referentes a serviço extraordinário.

14.7 A compensação das horas extras referidas nesta cláusula poderá ser negociada atendendo o desejo do empregado e observada a escala de serviço do órgão.

#### **CLÁUSULA 15ª - ADICIONAL DE INTERINIDADE.**

A Companhia garante o pagamento do Adicional de Interinidade, a partir do primeiro dia de substituição interina.

15.1 O Adicional de Interinidade terá sua média duodecimada computada para cálculo da remuneração no período de férias, abono especial de férias, aviso prévio e décimo terceiro salário.

#### **CLÁUSULA 16ª - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO.**

A Companhia efetuará, em dia 20.11.2001, o pagamento da diferença do décimo terceiro salário (complementar ou integral), relativo ao ano de 2001, a título de antecipação. Em 20.12.2001, na forma da legislação em vigor, a Companhia promoverá os ajustes desse pagamento.

#### **CLÁUSULA 17ª - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO.**

No exercício de 2002, não havendo manifestação em contrário do empregado, expressa e por escrito, a Companhia pagará até o dia 20 de fevereiro, como adiantamento do décimo terceiro salário, metade da remuneração líquida estimada devida naquele mês. O empregado poderá optar também por receber esse adiantamento por ocasião do gozo de férias se ocorrer em mês diferente de fevereiro.

17.1 Não farão jus ao adiantamento do décimo terceiro salário, na forma prevista nesta CLÁUSULA:

- a) os empregados recém-admitidos que ainda se encontram no período de experiência (primeiros noventa dias de contrato) no mês de início do adiantamento;
- b) os empregados cedidos sem ônus para a Companhia a outras pessoas jurídicas (excetuados os cedidos às empresas componentes do Sistema PETROBRAS) e os licenciados sem percepção de remuneração pela Companhia;
- c) os empregados afastados por motivo de doença ou acidente do trabalho que não mais estejam percebendo rendimentos pela Companhia.

#### **CLÁUSULA 18ª - PROMOÇÕES.**

A Companhia manterá a concessão de promoções, observadas as limitações orçamentárias.

#### **CLÁUSULA 19ª - MANUTENÇÃO DE VANTAGENS POR AFASTAMENTOS.**

A Companhia garante, nos casos de afastamento do empregado em decorrência de doença ou acidente, por até cento e oitenta dias, devidamente caracterizado pelo órgão de saúde da Companhia ou da Previdência Social, que este receberá o décimo terceiro salário e as férias do período, além das vantagens que lhe são asseguradas.

#### **CLÁUSULA 20ª - AUXÍLIO-DOENÇA.**

A Companhia assegura, a título de Complementação do Auxílio-Doença, a complementação da remuneração integral do empregado afastado, em decorrência de acidente de trabalho ou doença profissional, durante os quatro primeiros anos de afastamento e durante os três primeiros anos, para os demais casos de Auxílio-Doença.

20.1 Na complementação do salário será considerado o Adicional de Periculosidade e o Adicional Noturno, quando habitualmente percebido pelo empregado, e excluídas as horas extras.

20.2 O valor da complementação não poderá ultrapassar, quando adicionado ao benefício percebido do órgão previdenciário, o salário do empregado, deduzida a contribuição para a Previdência Social.

20.3 Na complementação dos salários serão considerados todos os reajustes salariais coletivos que venham a ser concedidos durante o período em que o empregado esteja recebendo Auxílio-Doença previdenciário.

20.4 O empregado que não faça jus ao benefício do órgão previdenciário por não contar ainda com 12 contribuições previdenciárias, perceberá da Companhia a vantagem de que trata a presente CLÁUSULA.

20.5 Cessará o pagamento da vantagem, antes de completados os prazos citados no "caput", quando:

- a) sem motivo justificado, o empregado deixar de cumprir o tratamento previsto;
- b) houver, por parte do empregado, comprovada recusa em realizar o tratamento prescrito, garantido ao empregado o seu direito de livre escolha médica;
- c) houver comprovada recusa do empregado em participar do Programa de reabilitação e/ou readaptação profissional, ou em perícia médica solicitada pela Companhia;
- d) o empregado exercer, durante o período de afastamento, qualquer atividade remunerada.

#### **CLÁUSULA 21ª - AUXÍLIO CRECHE/ACOMPANHANTE.**

A Companhia concederá o Auxílio - Creche ou Auxílio - Acompanhante, nas seguintes condições:

a) Clientela:

- Empregadas com filho(a) até trinta e seis meses de idade da criança;
- Empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente ou divorciados, com a guarda de filho(a), em decorrência de sentença judicial, até trinta e seis meses de idade da criança.

b) Auxílio-Creche:

- até seis meses a partir do efetivo retorno da empregada à Companhia, vinculada ao término da licença maternidade: reembolso integral das despesas comprovadas na utilização da creche;
- após seis meses a partir do efetivo retorno da empregada à Companhia e até dezoito meses de idade da criança: reembolso das despesas comprovadas de acordo com a tabela de valores médios regionais, elaborada pela Companhia;
- de dezenove a trinta e seis meses de idade da criança: reembolso das despesas comprovadas com a utilização da creche, até o limite constante da tabela elaborada pela Companhia.

c) Auxílio-Acompanhante:

- Em substituição ao Auxílio-Creche, por opção da(o) empregada(o).

- Até trinta e seis meses de idade da criança: auxílio financeiro equivalente a cem por cento do Auxílio-Creche, constante da tabela citada no item "b" desta CLÁUSULA.

#### **CLÁUSULA 22ª - PROGRAMA PRÉ-ESCOLAR.**

A Companhia manterá o Programa de Assistência Pré-Escolar, nos termos da legislação vigente, resguardando o direito de os empregados optarem entre o mesmo e os benefícios do Auxílio-Creche ou Auxílio-Acompanhante.

#### **CLÁUSULA 23ª - LICENÇA ADOÇÃO.**

A Companhia concederá licença adoção pelo período de trinta dias às empregadas que adotarem menores até a idade de três anos completos, na forma estabelecida na legislação específica para adoção. A licença terá vigência a partir do primeiro dia em que a mãe adotiva receber o menor sob sua responsabilidade através do termo legal.

#### **CLÁUSULA 24ª - VALES ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO.**

A Companhia continuará fornecendo mensalmente vinte e dois vales refeição ou alimentação, mantendo o sistema empresa/empregado no custeio baseado no salário do empregado.

24.1 A Companhia concederá vales-refeição ou vales-alimentação extras aos empregados convocados para a realização de serviços extraordinários (mínimo de quatro horas trabalhadas) aos sábados, domingos e feriados. Nos dias úteis, os vales-refeição extras serão concedidos desde que as horas extraordinárias ultrapassem a duas horas diárias.

24.2 Não havendo impedimento legal ou orientações superiores em contrário, a Companhia se compromete a proceder a revisão cabível do valor facial do vale refeição ou alimentação na data-base.

#### **CLÁUSULA 25ª - AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL.**

A Companhia concederá, mensalmente, aos seus empregados, aposentados e pensionistas com filho excepcional um auxílio correspondente a três vezes o salário mínimo, por dependente, para tratamento e/ou educação especializada.

25.1 A Companhia fornecerá, nos casos onde houver despesas com matrículas, mais uma parcela anual no valor de três vezes o salário mínimo, por dependente.

#### **CLÁUSULA 26ª - ADICIONAL POR TRANSFERÊNCIA.**

No caso de transferência do empregado, por interesse da Companhia e necessidade comprovada de serviço e observadas as prescrições legais e normativas, o adicional devido será de vinte e cinco por cento do salário do empregado.

### **CLÁUSULA 27ª - BOLSAS DE ESTUDO/SINDICATO.**

Com o objetivo de proporcionar recursos adicionais para compensar despesas complementares às de manutenção do ensino de 1º, 2º e 3º graus, a Companhia concederá, de uma só vez, aos empregados bolsas de estudos em número equivalente a vinte por cento do número de empregados da BR jurisdicionados ao Sindicato, garantindo o mínimo de três bolsas de estudo por Sindicato, no valor unitário de R\$276,00 (duzentos e setenta e seis reais), e que serão pagas segundo as condições desta cláusula e mediante a apresentação de relação discriminativa dos beneficiários pela Entidade Sindical com a indicação do nome do aluno, série, grau e estabelecimento de ensino que esteja cursando. A Entidade Sindical manterá arquivado por 5 (cinco) anos os documentos que comprovem a elegibilidade dos beneficiários e que poderão ser requisitados pela Companhia, a qualquer tempo.

27.1 São elegíveis às bolsas de estudo referidas nesta cláusula, os empregados e os aposentados da Companhia que estejam cursando ou tenham dependentes cursando o ensino de 1º, 2º e 3º graus.

27.2 Serão atendidos prioritariamente os empregados posicionados nos padrões mais baixos.

### **CLÁUSULA 28ª - AMS**

A Companhia continuará aperfeiçoando os procedimentos técnicos e administrativos do Programa de Assistência Médica Supletiva – AMS, de modo a garantir a qualidade dos serviços prestados e adequá-los aos parâmetros de custeio que permitam preservar o benefício.

28.1 A Companhia manterá as Entidades Sindicais informadas acerca da evolução dos aperfeiçoamentos dos procedimentos técnicos e administrativos do Programa de AMS.

28.2 A Companhia se compromete a manter Comissão, com participantes de representantes das Entidades Sindicais, para encaminhar sugestões para o aperfeiçoamento do Programa de AMS.

28.3 A Companhia se compromete a contratar Auditoria permanente para os serviços da AMS, reportando os respectivos resultados à Comissão Permanente.

### **CLÁUSULA 29ª - AMS**

A Companhia concederá a AMS para os empregados, aposentados, pensionistas e respectivos beneficiários constantes da tabela a seguir, condicionada ao atendimento dos demais requisitos e procedimentos constantes do Manual de Operações da AMS e das instruções complementares emitidas pela Companhia.

### **BENEFICIÁRIOS DA ASSISTÊNCIA MÉDICA SUPLETIVA - A M S**

#### **A – Empregado**

- Desde que esteja recebendo remuneração da Companhia.

#### **B – Beneficiário vinculado ao Empregado**

1 - Cônjuge ou Companheiro(a);

2 - Filho (a).

- Ficam mantidas as inscrições de beneficiários vinculados ao empregado realizadas até 31.10.1997, obedecidos os critérios normativos da AMS.

### **C – Aposentado**

- Desde que preencha todos os requisitos abaixo:

- 1 - Requeira sua aposentadoria por intermédio do convênio BR/INSS e receba seus proventos (INSS ou INSS + Suplementação PETROS) através da PETROS;
- 2 - Não haja descontinuidade maior que 90 (noventa) dias entre a data do desligamento da Companhia e a data do início de sua aposentadoria, sendo esta entendida como a data da carta de concessão do benefício do INSS;
- 3 - Tenha como sua patrocinadora, junto à PETROS, nos casos de Mantenedor-Beneficiário PETROS, a Petrobras Distribuidora S.A.;
- 4 - Não tenha sido dispensado por justa causa ou por conveniência da Companhia.

### **D – Beneficiário vinculado ao Aposentado:**

1 - Cônjuge ou Companheiro(a);

2 - Filho(a).

- Inscritos pelo empregado até a data do seu desligamento da Companhia.

- Para os aposentados até 31.8.1997, ficam mantidas as inscrições realizadas até aquela data, obedecidos os critérios normativos da AMS.

### **E – Pensionista**

- Desde que receba o benefício de pensão previdenciária por intermédio do Convênio BR/INSS/PETROS e tenha sido inscrito na AMS pelo empregado(a) antes de seu desligamento da Companhia.

### **F – Beneficiário vinculado ao Empregado Falecido**

- É aquele inscrito pelo empregado na AMS, dentro dos critérios normativos, desde que receba os proventos por intermédio da PETROS (pensão do INSS e/ou Suplementação de pensão da PETROS). Não é admitida a inscrição de beneficiário por pensionista.

### **CLÁUSULA 30ª - AMS (Participação Pequeno Risco)**

A participação dos empregados, aposentados e pensionistas, no custeio dos procedimentos classificados como de Pequeno Risco no Programa de Assistência Médica Supletiva - AMS, será efetuada conforme tabela a seguir:

<b>Classe De Renda</b>	<b>% De Participação</b>
até 1,3 MSB	7,0
até 2,4 MSB	14,0
até 4,8 MSB	22,0
até 9,6 MSB	35,0
até 19,2 MSB	42,0
> 19,2 MSB	50,0

MSB = Menor Salário Básico

30.1 A participação dos empregados aposentados e pensionistas no custeio das despesas com Psicoterapia será feita de acordo com a tabela a seguir, independentemente de faixa salarial:

<b>Período</b>	<b>% De Participação</b>
Primeiro Ano	50
Segundo Ano	50
Terceiro Ano	50
Quarto Ano	100
Quinto Ano	100

### **CLÁUSULA 31ª - AMS (Contribuição Grande Risco)**

A participação de empregados, aposentados e pensionistas no custeio dos procedimentos classificados como de Grande Risco no Programa de Assistência Médica Supletiva - AMS, será efetuada com uma contribuição mensal para a constituição de um Fundo.

31.1 A contribuição para o Fundo, de que trata o "caput" será feita conforme as tabelas a seguir:

#### **EMPREGADO E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS**

<b>Classe de Renda</b>	<b>Empregado (Em R\$)</b>	<b>Por Beneficiário Vinculado (Em R\$)</b>
até 1,3 MSB	2,65	2,65
até 2,4 MSB	5,30	3,98
até 4,8 MSB	7,95	4,64
até 9,6 MSB	13,25	5,30
até 19,2 MSB	15,90	7,95
> 19,2 MSB	18,55	13,25

MSB = Menor Salário Básico

#### **APOSENTADOS/PENSIONISTAS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS**

<b>Classe de Renda</b>	<b>Aposentado/ Pensionista (Em R\$)</b>	<b>Por Beneficiário Vinculado (Em R\$)</b>
até 1,3 MSB	6,63	2,65
até 2,4 MSB	13,25	3,98
até 4,8 MSB	22,53	5,30
até 9,6 MSB	34,45	7,95
até 19,2 MSB	38,43	10,60
> 19,2 MSB	43,73	11,93

MSB = Menor Salário Básico

31.2 Todos os empregados, aposentados e pensionistas serão considerados beneficiários titulares, tanto para os procedimentos de Pequeno Risco quanto para os procedimentos de Grande Risco, devendo contribuir individualmente para o Fundo criado para o custeio do Grande Risco.

31.3 A condição de beneficiário titular de que trata o subitem anterior exclui a condição de beneficiário vinculado, de que trata a Cláusula 28, item "B", sempre que o cônjuge, companheiro (a) ou filho (a) mantiverem vínculo empregatício com a Companhia ou aposentarem-se em condição de pleitear o benefício da AMS.

31.4 A Companhia reembolsará os gastos, com procedimentos hospitalares, classificados como de Grande Risco, realizados pelo sistema de "Livre Escolha", pelos valores da tabela de credenciamento da AMS da Companhia.

31.5 A Companhia e as Entidades Sindicais discutirão os parâmetros do programa de AMS, quando necessário, podendo introduzir alterações, por termo aditivo ao presente instrumento, que melhor atendam às necessidades dos empregados, aposentados e pensionistas e respectivos beneficiários.

31.6 Na vigência do presente Acordo, a Companhia e as Entidades Sindicais, através da Comissão criada, promoverão o acompanhamento quadrimestral da evolução dos gastos relativos ao Programa de AMS, revisando, por termo aditivo ao presente instrumento, os valores a serem pagos pelos empregados, aposentados e pensionistas, caso as ações implementadas reduzam os custos da AMS e elevem a contribuição mensal dos beneficiários acima de trinta por cento do custeio global.

#### **CLÁUSULA 32ª - AMS (Diária de Acompanhante)**

A diária de um acompanhante terá cobertura financeira de acordo com os critérios normativos do Programa AMS, nos casos de internação de beneficiários descritos abaixo:

- a) empregados, aposentados e pensionistas que sejam beneficiários da AMS, com idade superior a cinquenta e cinco anos;
- b) beneficiários menores, com até quinze anos de idade (inclusive);
- c) beneficiários maiores, com idade superior a cinquenta e cinco anos; e
- d) doentes terminais.

#### **CLÁUSULA 33ª - AMS**

A participação dos empregados, aposentados e pensionistas no custeio do tratamento odontológico será a mesma aplicada para os procedimentos de Pequeno Risco, descrita na Cláusula 30 do presente Acordo.

33.1 A participação referente aos serviços de Ortodontia será de 50% (cinquenta por cento), independentemente de faixa salarial.

33.2 A Companhia concederá a cobertura da AMS para tratamento odontológico ao empregado recém - admitido e a seus beneficiários inscritos na AMS, independentemente de carência.

#### **CLÁUSULA 34ª - AMS**

A todos os inscritos no Programa AMS, com desconto integral do titular, não se aplicam as regras de participação previstas neste Acordo.

#### **CLÁUSULA 35ª - AMS**

A Companhia manterá gestões junto às sociedades médicas e odontológicas, excetuando-se as de finalidade comercial, no sentido de analisar a composição das tabelas de procedimentos, bem como desenvolverá esforços para credenciamento de profissionais para o atendimento dos empregados pela AMS, com ênfase naquelas localidades onde as carências de atendimento sejam mais acentuadas.

#### **CLÁUSULA 36ª - AMS**

A Companhia continuará assegurando aos beneficiários da AMS, portadores do vírus HIV, a mesma assistência proporcionada aos portadores de outras doenças.

#### **CLÁUSULA 37ª - AMS**

Fica ainda assegurado, para os empregados, aposentados e pensionistas a eles vinculados, o atual sistema de concessão e custeio dos medicamentos, de acordo com as orientações e Normas da Companhia.

37.1 Na vigência do presente Acordo, a Companhia e as Entidades Sindicais, através da Comissão criada, promoverão o acompanhamento da evolução dos gastos relativos ao programa de concessão e custeio de medicamentos, encaminhando sugestões para o seu aperfeiçoamento.

#### **CLÁUSULA 38ª - PAGAMENTO DE INDENIZAÇÕES.**

A Companhia se compromete a efetivar o cálculo de indenizações normativas, utilizando o valor vigente na data do respectivo pagamento.

### **CAPÍTULO III – DA RELAÇÃO DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA 39ª - GARANTIA DE EMPREGO (ACIDENTE DE TRABALHO).**

A Companhia assegura emprego e salário, por um ano, ao empregado acidentado no trabalho, a partir da cessação do Auxílio - Doença acidentário, ressalvados os casos previstos em lei.

#### **CLÁUSULA 40ª - GARANTIA DE EMPREGO (DOENÇA PROFISSIONAL).**

A Companhia assegura as mesmas garantias de emprego e salário concedidas aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença profissional, contraída no exercício do atual emprego, desde que comprovada pelo órgão de saúde da Companhia ou pelo órgão competente da Previdência Social.

#### **CLÁUSULA 41ª - GARANTIA DE EMPREGO (GESTANTE).**

A Companhia assegura a garantia de emprego por cento e vinte dias às suas empregadas gestantes.

41.1 - O prazo referido no item acima será contado a partir do retorno efetivo da empregada ao serviço após o término da licença prevista no inciso XVIII, art. 7º da Constituição Federal.

41.2 - A garantia de emprego cessará automaticamente em caso de falta grave cometida pela empregada, conforme previsto em lei.

### **CAPÍTULO IV – DO PLANEJAMENTO, SELEÇÃO, REGISTRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA 42ª - REVISÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.**

A Companhia estudará um novo Plano de Cargos e Salários (descrição de cargos, estruturação de carreiras, fixação de tabela salarial e critérios de enquadramento), e manterá as Entidades Sindicais informadas acerca da evolução desse estudo, comprometendo-se a receber sugestões para aperfeiçoamento do novo modelo.

42.1 – A Companhia se compromete a discutir com as Entidades Sindicais sugestões para o aperfeiçoamento do novo modelo antes de sua implantação, observadas as disposições legais.

#### **CLÁUSULA 43ª - REVISÃO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO DESEMPENHO.**

A Companhia se compromete a implantar, até janeiro/2002, um novo modelo de avaliação de desempenho, o qual será considerado nos programas de promoção e bônus.

43.1 A Companhia discutirá com as Entidades Sindicais sugestões para o aperfeiçoamento do novo modelo, antes da sua implantação, e dos citados programas.

#### **CLÁUSULA 44ª – PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL.**

A Companhia se compromete a dar conhecimento às Entidades Sindicais do programa de remuneração variável para a área comercial.

#### **CLÁUSULA 45ª - PROCESSOS SELETIVOS (DIVULGAÇÃO).**

A Companhia assegura, nos casos de abertura de processos seletivos públicos, ampla divulgação, respeitada sua área de abrangência.

45.1 As fases de recrutamento e seleção dos processos seletivos públicos serão realizadas conjuntamente de forma interna e externa.

45.2 A Companhia fornecerá aos empregados todas as informações sobre as condições e andamento de processos seletivos, visando garantir a sua absoluta transparência.

45.3 A Companhia garante a divulgação da lista de aprovados, em ordem de classificação, no final dos processos seletivos públicos.

#### **CLÁUSULA 46ª - REALOCAÇÃO DE PESSOAL.**

A Companhia assegura, nos casos em que haja excedente de pessoal, decorrente de reestruturações e redução de atividade, buscar realocar o pessoal em outros órgãos da Companhia, na região preferencialmente, ou fora dela, promovendo retreinamento quando necessário.

#### **CLÁUSULA 47ª - DISPENSA SEM JUSTA CAUSA.**

Na hipótese de proposição de dispensa, sem justa causa, o seguinte procedimento deverá ser observado, no âmbito do órgão:

- a) encaminhamento à chefia mediata, da proposta de dispensa do empregado;
- b) o Titular do órgão, assim considerado no âmbito da Sede, os Gerentes Nacionais e nos regionais os Gerentes Regionais ou Gerentes Adjuntos, designará comissão para analisar a proposta, a qual deverá se manifestar num prazo mínimo de quarenta e oito horas. Essa Comissão será composta de três empregados, incluindo um representante da área de Recursos Humanos (GRH e/ou GAM) e um empregado não - gerente;
- c) o empregado será comunicado da instauração do procedimento, facultando-se ao mesmo pronunciar-se junto à comissão;
- d) a Comissão, decidindo por maioria, deverá apresentar o seu parecer, recomendando formalmente:
  - 1) A efetivação da dispensa;
  - 2) A reconsideração da proposta de dispensa.

#### **CLÁUSULA 48ª - MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL.**

A Companhia informará, mensalmente, a cada Entidade Sindical, a movimentação de pessoal ocorrida em sua base territorial.

#### **CLÁUSULA 49ª - RESCISÃO CONTRATUAL (LOCAL)**

A Companhia garante que as homologações das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados, quando exigidas por lei, serão realizadas prioritariamente nos Sindicatos signatários deste Acordo, desde que no local exista representação da entidade de classe e desde que haja a concordância do empregado.

#### **CLÁUSULA 50ª - PROVIMENTO DE FUNÇÕES DE DIREÇÃO.**

Os contratos para provimento de funções de Direção, Chefia e Assessoramento, de funções não integrantes do Plano de Cargos e os Técnicos Estrangeiros não se vincularão ao quadro permanente da Companhia, devendo o contrato extinguir-se ao final do mandato, da missão, do prazo estipulado ou do mandato do Dirigente a que esteja vinculado.

#### **CLÁUSULA 51ª - ENUNCIADO 331 DO TST.**

A Companhia compromete-se a observar o Enunciado nº 331 do Tribunal Superior do Trabalho (TST), no âmbito das relações trabalhistas, não se aplicando nos contratos de natureza civil e comercial.

#### **CLÁUSULA 52ª - DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS.**

A Companhia dará continuidade aos seus programas de formação, treinamento e capacitação profissional visando um maior desenvolvimento dos seus recursos humanos. Nesses programas inclui-se o Projeto Aprender destinado aos empregados que ainda não possuem o 1º e 2º graus.

#### **CLÁUSULA 53ª - PROVIMENTO DE FUNÇÕES GERENCIAIS.**

As Funções Gerenciais da Companhia, bem como os cargos técnicos da BR serão preenchidos, preferencialmente, por empregados do quadro de pessoal da Companhia.

#### **CLÁUSULA 54ª - ESTÁGIO DE ESTUDANTES.**

A Companhia compromete-se a conceder estágios a estudante a que presta a Lei nº 6.494, de 7.12.1977, bem como a utilizar estagiários em atividades que contribuam para sua formação profissional somente sob adequada supervisão. É proibida a utilização de estagiários para substituir empregados permanentes.

### **CAPÍTULO V – DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA 55ª - JORNADA DE TRABALHO.**

A Companhia manterá a jornada semanal de trabalho de quarenta horas para todos os empregados sujeitos ao horário administrativo.

55.1 A Companhia continuará praticando o sistema de horário flexível, para o regime administrativo, de acordo com as características operacionais locais de cada Órgão, admitindo-se, exclusivamente nesta hipótese, a compensação de horas.

#### **CLÁUSULA 56ª - EXAME PRÉ-NATAL.**

A Companhia concorda em conceder às suas empregadas as dispensas para que se submetam ao exame pré-natal, a critério do órgão de saúde da Companhia.

#### **CLÁUSULA 57ª - LIBERAÇÃO DE PONTO.**

A Companhia concorda em conceder aos seus empregados liberação do ponto, sem prejuízo da remuneração, nas seguintes hipóteses:

- a) cinco dias úteis, no caso de falecimento do cônjuge, pais, filhos e companheiro (a);
- b) dois dias úteis no caso de falecimento de avós, irmãos, outros descendentes e dependentes devidamente registrados na Companhia;
- c) um dia no caso de internação hospitalar, devidamente comprovada, de cônjuge, companheiro(a) e filhos(as), estes quando ainda dependentes legais.

57.1 Define-se companheiro(a) aquele(a) inscrito no INSS nesta condição ou com dois anos de convivência comprovada ou na existência de filhos do casal.

#### **CLÁUSULA 58ª - FALTAS.**

A fim de atender a questões particulares, a Companhia concederá a possibilidade do empregado faltar até cinco vezes ao ano, acarretando essas faltas descontos em salário.

58.1 As faltas não poderão ser consecutivas, nem acumuladas com dias de feriado, folgas ou dias compensados.

58.2 Será indispensável o entendimento do empregado com a chefia imediata. Nesse caso, a respectiva falta não gerará nenhum outro efeito, senão o desconto no salário.

58.3 Ocorrendo falta que não tenha sido objeto de entendimento do empregado com a Chefia imediata, a mesma será caracterizada como ausência não justificada, determinando-se todas as incidências correspondentes, além dos descontos do salário.

#### **CLÁUSULA 59ª - LIBERAÇÃO DE PONTO (REALIZAÇÃO DE PROVAS).**

Mediante entendimento com a chefia imediata, o empregado matriculado em cursos regulares de 1º e 2º graus e de nível superior, poderá, nos dias de prova, antecipar sua saída em quatro horas do término da jornada normal de trabalho, sem prejuízo da remuneração, até o máximo de três vezes por semestre.

#### **CLÁUSULA 60ª - AVISO PRÉVIO.**

A Companhia continuará assegurando que os empregados que pedirem demissão e os dispensados sem justa causa serão liberados da prestação de serviço durante o prazo de aviso prévio.

#### **CLÁUSULA 61ª - FALTA GRAVE, ADVERTÊNCIA E SUSPENSÃO.**

A Companhia continuará comunicando por escrito ao empregado demitido por falta grave, advertido ou suspenso por motivo disciplinar, as razões determinantes da dispensa, advertência ou suspensão, sob pena de gerar a presunção de serem as mesmas imotivadas.

61.1 O empregado colocará seu ciente na segunda via da comunicação, ou, havendo recusa, dois colegas testemunharão o fato.

#### **CLÁUSULA 62ª - LIBERAÇÃO DE PONTO (AMAMENTAÇÃO).**

Para cumprimento do que dispõem os artigos 389, Parágrafo 1º e 396 da CLT, mediante apresentação de atestado médico comprobatório, a Companhia concorda em reduzir até duas horas diárias a jornada de trabalho das suas empregadas que necessitem amamentar seus filhos, no período de até seis meses subseqüentes ao retorno da licença-maternidade.

#### **CLÁUSULA 63ª - PARCELAMENTO DE FÉRIAS.**

Os empregados, mediante opção e observados os ditames legais, poderão parcelar o gozo de suas férias em dois períodos desde que nenhum deles seja inferior a dez dias corridos.

#### **CLÁUSULA 64ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.**

Ocorrendo concessão de benefício previdenciário durante a vigência do contrato de experiência, o prazo do mesmo ficará automaticamente suspenso, somente se completando após a alta do órgão previdenciário.

#### **CLÁUSULA 65ª - PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.**

Os pagamentos de benefícios previdenciários serão efetuados diretamente pela Companhia, credenciada mediante contrato com a Previdência Social. Ficará a Companhia exonerada desta obrigação caso a Previdência Social denuncie ou rescinda o instrumento contratual celebrado.

#### **CLÁUSULA 66ª - RESSARCIMENTO DE DANOS CAUSADOS.**

A Companhia garante que seus empregados não serão obrigados a ressarcir os danos causados, em decorrência da execução de suas tarefas ficando assim sujeitos apenas às normas disciplinares, exceto quando agirem com comprovada culpa ou dolo de qualquer espécie.

#### **CLÁUSULA 67ª - FÉRIAS (DATA DE INÍCIO)**

A Companhia assegura que o início das férias, coletivas e individuais de seus empregados, não deverá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias de compensação de repouso remunerado.

#### **CLÁUSULA 68ª - UTILIZAÇÃO DE APARELHO DE TELECOMUNICAÇÃO.**

A Companhia poderá autorizar a implantação e utilização em suas áreas comerciais e/ou operacionais de aparelhos de telecomunicação para uso por seus empregados que atuam nas atividades comerciais e/ou operacionais, ficando assegurado que o uso desses equipamentos somente será efetuado, exclusivamente, durante a jornada ordinária de trabalho semanal, não reconhecendo a Companhia o uso desses aparelhos em horários extraordinários como sobreaviso.

#### **CLÁUSULA 69ª - DIREITO DE RECURSO.**

Os empregados, agindo individualmente ou em conjunto com outros empregados, que considerem ter um motivo de reclamação, terão direito de apresentar esta reclamação a um superior hierárquico dentro da Companhia, ou utilizar dos mecanismos e canais formais disponibilizados pela Companhia, sem que desta resulte qualquer prejuízo para o interessado.

69.1 Os motivos da reclamação podem residir em todas as medidas ou situações que se vincule as relações entre a Companhia e seus empregados, ou que afete ou possa afetar as condições de emprego, sempre que esta medida ou esta situação pareça contrária às disposições do Acordo Coletivo de Trabalho, do contrato individual de trabalho, aos regulamentos internos e as Normas de Pessoal.

69.2 As partes comprometem-se a favorecer a solução das reclamações na forma dos procedimentos existentes.

### **CAPÍTULO VI – DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL**

#### **CLÁUSULA 70ª - EXAMES PERIÓDICOS.**

A Companhia isentará os empregados de qualquer participação nas despesas relativas à realização de exames médicos por ela solicitados, relacionados com o trabalho e outros explicitados em Norma.

#### **CLÁUSULA 71ª - CIPA (ELEIÇÃO).**

A Companhia garante a comunicação das eleições da CIPA às respectivas Entidades Sindicais, com antecedência de noventa dias, fornecendo às mesmas, sempre que solicitado, o mapeamento por setores.

#### **CLÁUSULA 72ª - CIPA (REUNIÕES E ATAS).**

A Companhia continuará assegurando a presença às reuniões da CIPA, de um representante sindical, fornecendo-lhe cópia das atas e o calendário das reuniões.

#### **CLÁUSULA 73ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE NO TRABALHO.**

A Companhia encaminhará à Entidade Sindical, no prazo de vinte e quatro horas, cópia da comunicação de acidente de trabalho (CAT) de empregado acidentado.

#### **CLÁUSULA 74ª - CIPAS (FUNCIONAMENTO).**

A Companhia compromete-se a manter, em articulação com as CIPAS e as Entidades Sindicais, a realização de cursos, palestras e seminários sobre os agentes com características toxicológicas de suas matérias-primas e produtos, bem como seus riscos ambientais a que eventualmente possam estar sujeitos seus empregados, com vistas a, com a participação conjunta de representantes da Companhia e das Entidades Sindicais, analisar alternativas para eliminação dos efeitos nocivos para posterior implementação por parte da Companhia.

74.1 Os empregados comprometem-se, ao praticar procedimentos operacionais, observar as rotinas de segurança e saúde ocupacional e utilizar os equipamentos de proteção individual de modo a prevenir e a limitar os riscos presentes no ambiente de trabalho, sendo vedado ao empregado a recusa injustificada ao uso dos EPI's colocados à sua disposição pela Companhia.

#### **CLÁUSULA 75ª - RESULTADO DE EXAME DE SAÚDE.**

A Companhia assegura que cada empregado, sempre que solicitar, será informado pelo órgão de Saúde Ocupacional do resultado da avaliação do seu estado de saúde e dos exames complementares a que for submetido.

75.1 Sempre que solicitado por médico do trabalho da Entidade Sindical, o órgão de Saúde Ocupacional da Companhia fornecerá, mediante autorização do empregado, o resultado dos exames e informações sobre a saúde, relacionados com suas atividades ocupacionais.

#### **CLÁUSULA 76ª - ATESTADOS MÉDICOS.**

A Companhia continuará aceitando atestados médicos e odontológicos passados por médicos e dentistas da Entidade Sindical, ou por esta conveniados, que visem a justificar ausência do empregado ao serviço até os primeiros quinze dias, devendo os mesmos serem referendados pelo órgão médico da Companhia.

#### **CLÁUSULA 77ª - READAPTAÇÃO FUNCIONAL.**

A Companhia compromete-se a, na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, propiciar aos empregados que vierem a sofrer redução de sua capacidade laborativa, por motivo de acidente de trabalho, segundo parecer médico do Órgão Oficial e análise do órgão médico da Companhia, e desde que não sejam aposentados por invalidez, treinamento adequado com vistas à sua readaptação funcional.

#### **CLÁUSULA 78ª - EXAMES MÉDICOS.**

A Companhia compromete-se a realizar exames médico-odontológicos em todos os empregados por ocasião de sua aposentadoria, observada a orientação do Órgão de Saúde da Companhia.

78.1 - As despesas com tratamento, caso indicado e desde que se haja configurado doença profissional adquirida na BR, correrão por conta da Companhia.

#### **CLÁUSULA 79ª - CONDIÇÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL.**

A Companhia manterá seus esforços de permanente melhoria das condições de segurança e de saúde ocupacional, consoante o que estabelecem as suas políticas e diretrizes para estas funções.

79.1 A Companhia realizará programas de treinamento com vistas a promover a capacitação dos empregados e assegurar sua participação nos programas de segurança e saúde ocupacional.

79.2 A Companhia assegura o direito dos empregados às informações sobre os riscos presentes nos seus locais de trabalho, assim como às medidas adotadas para prevenir e limitar estes riscos.

79.3 A Companhia se compromete a formar com as Entidades Sindicais, até trinta dias após a assinatura do Acordo, uma Comissão permanente para encaminhar sugestões para o aprimoramento das condições de Segurança, Saúde e Meio Ambiente.

#### **CLÁUSULA 80ª - SEGURANÇA NO TRABALHO (INSPEÇÕES).**

A Companhia, mediante prévio entendimento entre as partes, assegurará o acesso aos locais de trabalho de uma comissão formada por um Médico do Trabalho e um Engenheiro de Segurança do Trabalho, de cada parte, para na qualidade de representantes do Sindicato, do Ministério do Trabalho e da Companhia, verificarem as condições da salubridade e segurança no trabalho.

#### **CLÁUSULA 81ª - SEGURANÇA NO TRABALHO (INSPEÇÕES OFICIAIS).**

A Companhia, nos termos e limites estabelecidos na legislação, permitirá que representantes dos empregados da mesma base territorial acompanhem a fiscalização, pelos órgãos competentes, dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde do trabalhador.

#### **CLÁUSULA 82ª - SEGURANÇA NO TRABALHO.**

A Companhia garantirá aos empregados o direito fundamental de prestar serviços com segurança e dentro dos critérios de saúde ocupacional.

82.1 A Companhia, quando praticados os procedimentos operacionais, de segurança e de saúde ocupacional e adotadas as medidas de proteção, garante que os locais de trabalho, o maquinário, as operações e processos, os equipamentos, agentes e substâncias físico-químicas e biológicas, sob seu controle, estarão dentro dos parâmetros de segurança e saúde previstos nas normas legais específicas sobre o assunto.

#### **CLÁUSULA 83ª - SEGURANÇA NO TRABALHO (COOPERAÇÃO).**

As partes contratantes reconhecem que a cooperação entre a Companhia e os empregados é um elemento essencial para o êxito das medidas de prevenção e proteção à segurança e saúde dos empregados. E, neste sentido, engajar-se-ão na busca de níveis maiores e melhores de cooperação nesta área.

#### **CLÁUSULA 84ª - PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA.**

A Companhia assegura o desenvolvimento, no âmbito das CIPAS e dos programas de melhoria de qualidade de vida no trabalho, com a colaboração dos empregados, de estudos e pesquisas relativas aos fatores psicossociais inerentes a organização e que podem influir consideravelmente no bem-estar físico e mental dos empregados.

84.1 Nos estudos sobre a ação dos fatores psicossociais negativos no trabalho, a Companhia dará especial ênfase a verificação da incidência de sinais ou indicadores que reflitam condições estressantes no trabalho, se comprometendo a manter acompanhamento, registro e estatística dos casos detectados, bem como orientação aos mesmos.

#### **CLÁUSULA 85ª - PLANOS DE EMERGÊNCIA.**

A Companhia se compromete a desenvolver Planos de Emergência para os estabelecimentos operacionais cujo nível de risco assim o exijam, visando a pronta atuação nos casos de ocorrências anormais.

#### **CLÁUSULA 86ª - CONDIÇÃO DE SEGURANÇA NO TRABALHO.**

Observada a existência de qualquer condição que possa comprometer a segurança do serviço, o empregado deverá comunicar de pronto à sua chefia imediata, que tomará as providências cabíveis, suspendendo, inclusive, quando for o caso, a continuidade da operação.

### **CAPÍTULO VII – DAS INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS**

#### **CLÁUSULA 87ª - IMPLANTAÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS.**

A implantação de novas tecnologias de trabalho terá como objetivo o aumento da eficiência, da qualidade dos trabalhos, da competitividade, da segurança e saúde dos empregados.

87.1 A implantação de novas tecnologias que tragam alterações substanciais, será precedida de uma apresentação aos Sindicatos, cujas bases forem abrangidas, dos objetivos, avanços e ganhos sociais que tais melhorias acarretarão.

#### **CLÁUSULA 88ª - REALOCAÇÃO DE PESSOAL.**

A Companhia assegura que, no seu esforço de modernização e dentro de sua política e busca de inovações tecnológicas, promoverá, quando necessário, a realocação dos empregados envolvidos, permitindo, ainda, treinamento nas novas funções, respeitadas as respectivas condições específicas, tabelas salariais e regimes de trabalho dessas novas funções.

#### **CLÁUSULA 89ª - PROGRAMAS DE TREINAMENTO.**

Na implantação de novas tecnologias, a Companhia, quando necessário, manterá programas de treinamento voltados para os novos métodos e para o exercício das novas funções.

### **CAPÍTULO VIII – DAS RELAÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA 90ª - DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL.**

Os Representantes dos Trabalhadores disporão das facilidades apropriadas e desfrutarão do tempo livre necessário para o desempenho eficaz de suas funções no interior da Companhia.

90.1 A expressão "Representantes dos Trabalhadores" compreende os membros de Diretoria do Sindicato e das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA).

90.2 Mediante prévio entendimento com os órgãos envolvidos e desde que sejam observadas as Normas da Companhia e não interrompida a execução do trabalho, os Diretores dos Sindicatos poderão ter acesso aos órgãos ou entrar em contato com a Direção da Companhia e com representantes desta autorizados para discussão e tomada de decisões sobre problemas de interesse dos empregados.

90.3 Mediante prévio entendimento com os órgãos envolvidos quanto à forma de afixação e local de afixação, poderão ser divulgados nos quadros de avisos da Companhia as comunicações expedidas pelas Entidades Sindicais que tenham por objetivo manter os empregados informados quanto às atividades no âmbito das relações trabalhistas desenvolvidas por aqueles órgãos.

#### **CLÁUSULA 91ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL.**

A Companhia garante liberar um dirigente sindical integrante de seus quadros funcionais do cumprimento do respectivo horário de trabalho, até 31.8.2002, sem prejuízo do respectivo salário, dos direitos trabalhistas, previdenciários e outras vantagens da Companhia:

- a) tenham o número mínimo de quarenta empregados da BR a ele jurisdicionados e estes pelo menos trinta por cento associados ao sindicato; ou
- b) alternativamente, tenham o número mínimo de quinze empregados da BR a ele jurisdicionados e estes pelo menos setenta por cento associados ao sindicato.

91.1 Para os Sindicatos do Rio de Janeiro e São Paulo, a Companhia garante liberar dois dirigentes sindicais integrantes de seus quadros funcionais no cumprimento do respectivo horário de trabalho, até 31.8.2002 nas mesmas condições constantes do caput desta Cláusula.

91.2 Caberá a cada Sindicato a indicação do dirigente a ser liberado.

#### **CLÁUSULA 92ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL.**

A Companhia descontará em folha normal de pagamento do mês subsequente ao da assinatura deste Acordo, observado o seu cronograma operacional, as importâncias aprovadas nas Assembléias Gerais como contribuição assistencial aos Sindicatos, desde que não haja oposição expressa e por escrito do empregado, tendo a Companhia que recolher aos Sindicatos no prazo de dez dias úteis a contar do dia do desconto.

#### **CLÁUSULA 93ª - DA SISTEMÁTICA DE COMUNICAÇÃO.**

Acordam as partes em estabelecer e manter uma sistemática eficaz de comunicação e consultas sobre as questões de interesse dos empregados, de forma a garantir que as informações sejam adequadamente difundidas.

### **CAPÍTULO IX – DO ACOMPANHAMENTO E INTERPRETAÇÃO**

#### **CLÁUSULA 94ª - REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO DO ACORDO.**

Os signatários do presente Acordo Coletivo de Trabalho reunir-se-ão a cada quatro meses, para acompanhamento do seu cumprimento e discussão de quaisquer problemas de interesse geral dos trabalhadores ou da Companhia, devendo a pauta dos assuntos a serem debatidos ser encaminhada pelas Entidades Sindicais à Companhia, ou por esta às Entidades Sindicais, com pelo menos 15 (quinze) dias de antecedência em relação à data da reunião.

### **CAPÍTULO X – DAS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA 95ª – COMISSÃO DE TERCEIRIZAÇÃO.**

A Companhia se compromete a formar com as Entidades Sindicais, até trinta dias após a assinatura do Acordo, uma Comissão permanente para encaminhar sugestões com vistas à redução da terceirização, envolvendo contratados, estagiários e cooperativados.

**CLÁUSULA 96ª – REPRESENTAÇÃO NA PETROS.**

A Companhia se compromete a buscar junto à PETROS a garantia do direito dos empregados votarem e serem votados para o Conselho de Curadores daquela Fundação.

**CLÁUSULA 97ª - DAS CONTROVÉRSIAS DO ACORDO.**

As controvérsias oriundas do presente Acordo ou de quaisquer outras questões trabalhistas serão dirimidas pela Justiça do Trabalho. Antes, porém, de qualquer medida judicial, as Entidades Sindicais, que atuarão na condição de substituto processual dos empregados sindicalizados, independentemente de autorização de Assembléia ou outorga de poderes individuais, obrigam-se a, por escrito, denunciar à Companhia as eventuais controvérsias e aguardar o prazo de 30 (trinta) dias para a solução extrajudicial das mesmas.

**CLÁUSULA 98ª - MULTA**

Por descumprimento de qualquer CLÁUSULA deste Acordo, de conformidade com o artigo 613, inciso VIII da CLT, a parte infratora está sujeita à multa de cinco por cento do piso salarial estabelecido na Cláusula 3ª por infração, em favor da parte prejudicada, continuando a parte infratora mesmo com o pagamento da multa, obrigada ao cumprimento da(s) CLÁUSULA(S).

**CLÁUSULA 99ª - PRORROGAÇÃO, REVISÃO OU REVOGAÇÃO DO ACORDO.**

O processo de prorrogação, revisão ou revogação, total ou parcial do presente Acordo Coletivo de Trabalho obedecerá ao disposto nos artigos 615 e 616 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**CAPÍTULO XI – DA VIGÊNCIA**

**CLÁUSULA 100ª - VIGÊNCIA.**

O presente Instrumento vigorará a partir de 1º de setembro de 2001 até 31 de agosto de 2002.

E por estarem justos e acordados, firmam o presente Acordo em 5 (cinco) vias de igual teor e forma.

Rio de Janeiro, 8 de Novembro de 2001.

---

Petrobras Distribuidora S.A . - BR

---

Entidade Sindical