

Aos trabalhadores e trabalhadoras do Serviço Geológico Brasileiro – CPRM

Boletim Informativo – B.I. 40/2021 – 04 de outubro de 2.021

Comunicamos aos nossos representados que, no dia 27 de setembro, foi realizada a quinta rodada de negociação para discussão do XXXIV ACT 2021-2022 da CPRM. Na ocasião, a bancada de representantes dos trabalhadores, sindicatos e entidades internas manifestaram preocupação com o fato de que ainda não receberam da CPRM uma contraproposta integral à pauta de reivindicações, que contemple os acordos já estabelecidos em mesa e as questões pendentes de discussão/decisão.

A CPRM fez então um apanhado das cinco rodadas já realizadas, resumindo sua contraproposta final, a ser encaminhada aos sindicatos posteriormente:

a) Início das negociações com 43 cláusulas já consensuadas na partida.

b) Avanço em mais 6 cláusulas não econômicas, após as primeiras rodadas de negociação:

1. Jornada de trabalho/horário de trabalho/ horas extraordinárias: acordo parcial com a pauta, com mudança na alínea f, que trata de empréstimos de equipamentos no regime de teletrabalho.
2. Estabilidade da gestante: acordo integral com a pauta de reivindicações.
3. Readaptação funcional: acordo integral com a pauta de reivindicações.
4. Treinamento e aperfeiçoamento de pessoal: acordo parcial com a pauta, com inserção de representantes dos empregados na Câmara Técnica apenas como observadores e sem aumento do número de dias de liberação de profissionais para participação em cursos e eventos de qualificação.
5. Apoio logístico: acordo parcial com a pauta, com aceitação de equipe de campo composta por no mínimo duas pessoas.
6. Assistência médica: acordo parcial com a pauta, com a manutenção do benefício para mães dependentes, permitida a inclusão de novas.
7. Contribuição assistencial: acordo com a manutenção do texto do ACT vigente; recuo, portanto, na tentativa de interferir na relação entre sindicatos e trabalhadores.

c) Rejeição de todas as demais cláusulas da pauta, tais como: teletrabalho, folga compensatória de campo, estabilidade dos dirigentes, proteção contra demissão sem justa causa, comissões técnicas temáticas, incentivo à educação continuada. Para essas, a proposta da empresa é a manutenção da redação do ACT vigente.

d) Reajuste zero de salários e benefícios! A empresa insiste em usar a Lei Complementar 173/2020 como justificativa para isso.

Os sindicatos lamentaram não ter havido qualquer avanço nas cláusulas econômicas, bem como naquelas relativas a folga compensatória de campo e treinamento e aperfeiçoamento de pessoal. Lembraram, ainda, que a empresa havia se comprometido a buscar meios de discutir os dois assuntos, ainda que não

no âmbito do ACT, sem que tenha havido qualquer proposta a esse respeito. A empresa novamente comprometeu-se a continuar estudando os dois assuntos em mesa de negociação permanente, mas sem manifestar consenso, de imediato, com as propostas constantes da pauta.

Além disso, a bancada de representantes dos trabalhadores, sindicatos e entidades internas reforçou o pedido de ser informada sobre os estudos a respeito da reestruturação da empresa e do retorno ao trabalho presencial, manifestando preocupação com a segurança dos trabalhadores. Fez longo debate reforçando que o prazo previsto para o retorno ao trabalho presencial não é, de modo algum, suficiente para a garantia dessa segurança.

Por fim, a bancada de representantes dos trabalhadores, sindicatos e entidades internas solicitou o agendamento de uma nova rodada.

A próxima reunião foi marcada para o dia 06 de outubro, às 14h30.

Mantenha o seu cadastro atualizado e fique atento a novas informações!

Aos trabalhadores e trabalhadoras lembramos que um sindicato é mais forte quanto maior a participação e colaboração de cada um. Fortaleça seu sindicato!

Saudações Sindicais!



Leonardo Luiz de Freitas
Presidente

Acompanhem as atualizações através das nossas mídias sociais:



www.sitramicomg.org.br
Facebook/ @sitramicomg
Instagram / @sitramicomg
Twitter / @sitramicomg
whatsapp (31) 98865-0613
email: contato@sitramicomg.org.br

