



## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2022/2023

Acordo Coletivo de Trabalho que entre si celebram o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS – SITRAMICO/MG**, sediado na Rua Célio de Castro, 780 – Floresta CEP: 31110-052 Belo Horizonte – MG, inscrito no CNPJ sob o nº 17.430.851/0001-77, representado por seu Presidente, Leonardo Luiz de Freitas, portador do CPF 402.710.806-04, com fundamento no artigo 611 e seguintes da CLT, e as empresas:

**PACALUB COMÉRCIO E LOGÍSTICA LTDA- EPP**, inscrita no CNPJ sob o nº 12.702.604/0001-69, com sede na Rua, Alexandre Barreto Cavalcante nº 64, Bairro Alterosa, Ribeirão Das Neves- Minas Gerais, CEP: 33.821-105, representada neste ato pelo Diretor, Sr. Carlos Alexandre Andrade Barreto, brasileiro, inscrito no CPF sob o nº 774.986.586-15;

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de **1º de Março de 2022**, data base da categoria, a empresa reajustará os salários básicos vigentes dos seus empregados nesta mesma data, no percentual de **10,7971%** (dez vírgula sete nove sete um por cento).

As diferenças salariais referentes aos meses de março, abril e maio/2022 serão pagas, sem acréscimos legais, da seguinte forma:

Folha de pagamento de salários de junho/2022

Folha de pagamento de salários de julho/2022

Folha de pagamento de salários de agosto/2022

### **CLÁUSULA SEGUNDA - PISO SALARIAL**

A partir de **1º de Março de 2022**, o “Piso Salarial” mensal dos empregados que laboram na empresa será de **R\$1.391,39** (mil trezentos e noventa um real e trinta e nove centavos);

Piso Salarial Junior – **R\$1.391,39** (mil trezentos e noventa um real e trinta e nove centavos);

Piso Salarial Pleno – **R\$1.661,81** (mil seiscentos e sessenta e um real e oitenta e um centavos);

Piso para Sênior – **R\$1.897,84** (mil oitocentos e noventa e sete reais e oitenta e quatro centavos);

Para a equipe comercial o salário é composto de um componente fixo com base no Piso acima descrito e de uma componente variável com base no desempenho de vendas.

### **CLÁUSULA TERCEIRA- AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Os empregados que forem dispensados sem justa causa serão liberados da prestação de serviços durante o prazo do aviso prévio.



#### **CLÁUSULA QUARTA- ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Conforme LTCAT da engenharia de segurança do trabalho e de acordo com o Laudo Técnico, os empregados que forem classificados na categoria mencionada neste Acordo Coletivo de Trabalho, receberá além do salário, o adicional de insalubridade conforme a legislação pertinente.

#### **CLÁUSULA QUINTA- VALE REFEIÇÃO**

A empresa fornecerá alimentação (almoço), no local de trabalho, aos seus empregados ou vales-refeições, na quantidade de dias úteis trabalhados no mês, com valor unitário de **R\$30,00** (trinta reais). A opção entre o almoço e o vale refeição será da empresa e o benefício não será concedido nos casos de férias e afastamentos.

#### **CLÁUSULA SEXTA- CESTA BÁSICA**

A empresa concederá aos seus empregados cesta básica no valor mensal de **R\$125,00** (cento e vinte e cinco reais) na forma de cartão-magnético, a partir de 01/03/2021, não tendo a verba caráter salarial. O benefício será concedido ao empregado nos casos de afastamento resultante de acidente de trabalho, em que a empresa tenha a culpabilidade comprovada, e durante a licença maternidade. Não será concedido o benefício por ocasião das férias.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA- AUXÍLIO CRECHE**

A Empresa concederá bolsas de auxílio creche aos empregados mães, mensalmente no unitário de **R\$132,95** (cento e trinta e dois reais e noventa e cinco centavos), sendo o benefício estendido para os filhos até 05 anos de idade, esta verba não tem caráter salarial.

As bolsas de auxílio creche serão pagas mediante a apresentação de relação dos beneficiários, que deverá conter o nome, o empregado e a creche que o menor vai ficar, devendo apresentar comprovante de pagamento junto à creche. São elegíveis, ao auxílio creche referidos nesta CLÁUSULA, os empregados, sócios do Sindicato.

#### **CLÁUSULA OITAVA- SEGURO DE VIDA**

A empresa fará em favor dos seus empregados, independentemente da forma de contratação, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo.

#### **CLÁUSULA NONA –AUXÍLIO FUNERAL**

Será contratada, junto ao seguro de vida, a cobertura adicional de auxílio funeral ao funcionário e aos dependentes.

Para efeito do benefício, a comprovação de dependência se dará conforme abaixo:

- a) Cônjuge: mediante apresentação da certidão de casamento.
- b) Companheira: quando esta condição estiver reconhecida perante a Previdência Social, mediante anotação na Carteira de Trabalho ou declaração do Imposto de Renda.
- c) Filhos menores de 18 anos ou inválidos: Certidão de nascimento.

O serviço será prestado, conforme definido na apólice de seguros contratada, sob atendimento, devendo a seguradora ser acionada para o atendimento e realização do serviço.



### **CLÁUSULA DÉCIMA- PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A empresa celebrará convênios para assistência médica aos empregados e seus dependentes.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- AUXÍLIO COMBUSTÍVEL/ V. TRANSPORTE**

A empresa concorda em substituir o valor correspondente ao vale transporte, no equivalente em auxílio combustível (Cartão) para aqueles empregados que optarem por fazê-lo, com a participação máxima de 6% (seis por cento) sobre o custo total do benefício, por empregado, não tendo a verba caráter salarial.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA- HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A empresa restringirá a realização de horas extras aos casos de comprovada necessidade, remunerando o trabalho extraordinário com o percentual de **60%** (sessenta por cento) em dias normais e 100% (cem por cento) em sábado, domingos e feriados aplicando sobre a hora do salário normal. A empresa incluirá no cálculo das horas extras, todos os adicionais a que fizerem jus.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA- SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE PONTO**

Fica por meio do presente instrumento autorizada a adoção pela Empregadora PACALUZ COMERCIO E LOGISTICA LTDA do Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, consoante o disposto no parágrafo 2º, do artigo 74 da Consolidação das Leis do Trabalho e bem como às disposições da Portaria nº 671, de 30 de março de 2021, do Ministério do Trabalho e Previdência.

**Parágrafo primeiro:** A empresa manterá Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, aqui denominado simplesmente "Sistema de Ponto Alternativo", para controle da jornada de trabalho de seus empregados.

**Parágrafo segundo:** O Sistema de Ponto alternativo adotado pela empresa não admite: a) restrições à marcação do ponto; b) marcação automática do ponto; c) exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; e, d) alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

**O controle de ponto externo será feito através do celular, este será vinculado ao nosso sistema atual de ponto que possui um Software que efetuara a leitura das informações.**

**Parágrafo terceiro:** Fica assegurado ao Sindicato dos Empregados, através de representante ou técnico que se identificará o acesso ao Sistema de Ponto adotado pela empresa ora signatária, sempre que haja dúvida ou denúncia que o uso do mesmo esteja em desacordo com a legislação ou com as normas aqui acordadas.

**Parágrafo quarto:** As partes signatárias reconhecem que o Sistema de Ponto adotado pela empresa signatária atende às exigências do parágrafo 2º, do artigo 74 da CLT, bem como o disposto na Portaria nº 671/2021 do Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo quinto:** Os empregados que deverão utilizar o Sistema de Ponto Alternativo serão expressamente autorizados pelos seus superiores hierárquicos; os demais empregados, sem exceção, obrigatoriamente devem utilizar da marcação do ponto biométrico, em utilização do Registrador Eletrônico de Ponto – REP da Portaria N° 1510 de 21/08/2009 do MTE.

**Parágrafo sexto:** É assegurado à empresa, a seu juízo de conveniência e oportunidade, desde que comunicado com antecedência ao sindicato e trabalhadores, não mais disponibilizar do Sistema Alternativo de Ponto.



#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

A empresa poderá a seu critério oferecer bolsas de estudos de até 50% a seus empregados, desde que o colaborador esteja associado ao sindicato.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA- CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS**

A empresa concederá os benefícios de direito do empregado, desde o momento da contratação do vínculo empregatício.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA- COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão entregues até o dia 30, os extratos e relatórios das premiações mensalmente.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA– HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

Conforme legislação vigente as rescisões de contrato de trabalho serão realizadas na empresa e em caso de dúvidas ou questionamentos o colaborador poderá, a seu critério, solicitar a revisão da homologação no sindicato.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VIGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá vigência de 01 de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2023.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REGISTRO E ARQUIVO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho é elaborado em 2 (duas) vias, de igual forma e teor, destinadas às partes contratantes e ao Ministério do Trabalho, para fins de registro e arquivo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA VIGÉSIMA – FORO**

As controvérsias oriundas do presente Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho. Antes, porém, de qualquer medida judicial, as partes obrigam-se a denunciar, uma a outra, eventuais controvérsias e aguardar o prazo de trinta dias para a solução extrajudicial.

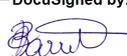
Belo Horizonte, 22 de Junho de 2022.

DocuSigned by:  
  
E2E6EF3E83BB406

**Leonardo Luiz de Freitas**

**CPF: 402.710.806-04**

**Presidente do SITRAMICO-MG**

DocuSigned by:  
  
D5CE28F6B2AB465

**Carlos Alexandre Andrade Barreto**

**CPF: 774.986.586-15**

**Diretor da PACALUB COMÉRCIO E LOGÍSTICA LTDA- EPP**