

**PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023**

**SITRAMICO MG - SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO DE MINERIOS E DERIVADOS DE PETROLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS**, CNPJ n. 17.430.851/0001-77, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr. LEONARDO LUIZ DE FREITAS.

**MINERAÇÃO VALE VERDE DO BRASIL LTDA.**, CNPJ n. 08.650.571/0003-45, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr. Silvio Tiago Lima e por seu Gerente, Sr(a). DIOGO CESAR DE OLIVEIRA.

**CONSIDERANDO** que o ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023 se encontra válido e com vigência para o período de 01 de maio de 2021 a 30 de abril de 2023, e data base de 01 de maio;

**CONSIDERANDO** que o ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023 firmado é aplicável no âmbito da empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos Empregados no Comércio e Derivados de Petróleo, com abrangência territorial em Minas Gerais;

**CONSIDERANDO** que o ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023 prevê em sua CLÁUSULA DÉCIMA – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS, item 10.1, que as metas corporativas para o pagamento em 2023 serão pactuadas até o mês de dezembro de 2022, e anexadas ao ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023 por meio de instrumento aditivo, é que

Celebram as Partes o presente PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – DAS METAS CORPORATIVAS PARA PAGAMENTO EM 2023**

1.1 As Partes, em comum acordo, resolvem anexar ao item 10.1 da CLÁUSULA DÉCIMA – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS o documento “Painel de Metas Corporativas” referente ao pagamento em 2023.

**CLÁUSULA SEGUNDA - EFEITOS**

2.1. O presente Termo Aditivo passa a fazer parte integrante e indissociável do Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2023, e tem seus efeitos a partir da data de sua assinatura, vigorando durante o período que viger o Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2023.



### CLÁUSULA TERCEIRA - DAS DEMAIS CLÁUSULAS

3.1. As demais cláusulas/itens não alterados por este instrumento permanecem vigentes.

Belo Horizonte, 19 de setembro de 2022.



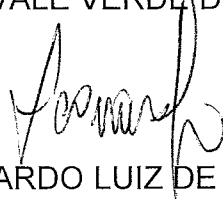
SILVIO TIAGO LIMA

DIRETOR DE ASSUNTOS CORPORATIVOS E PESSOAS  
MINERACAO VALE VERDE DO BRASIL LTDA.



DIOGO CESAR DE OLIVEIRA

GERENTE DE ASSUNTOS CORPORATIVOS E PESSOAS  
MINERACAO VALE VERDE DO BRASIL LTDA.



LEONARDO LUIZ DE FREITAS

PRESIDENTE

SITRAMICO MG - SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO DE  
MINERIOS E DERIVADOS DE PETROLEO NO ESTADO DE MINAS GERAIS

# INDICADORES DE DESEMPENHO 2022

KPIs		Inferior	Meta	Superior
Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Comunidades	LTIFR	1.86-0.95	0.94-0.46	0.45-0.0
	Reporte de auditoria – ESAP (Financiamento do Projeto)	71%-80%	81%-90%	91%-100%
	VFLs	1404-1637	1638-1838	>1839
	Aderência ao Plano de Controles Críticos de Segurança	80%-89%	90%-100%	>100%
Operacional	Índice de Gestão de Contratadas	65%-74%	75%-85%	86%-100%
	Produção da Mina	8.9-9.9mt	10-10.5mt	>10.5mt
	Aderência ao Planejamento de Mina	55%-70%	71%-80%	81%-95%
	Recuperação Global de Cobre @82% até Q4	<80%	80%-82%	>82%
	Disponibilidade da Planta	76%-85%	86%-89%	>89%
Financeiro	Produção de Cobre no Concentrado	16.3-18.2kt	18.3-19.1kt	>19.1kt
	Valor Presente Líquido	< -10%	entre -10% e + 10%	> +10%
	Custo C1	> +5%	entre +5% e -2.5%	< -2.5%
Processos Internos	Custo total por unidade produzida (AISC)	> +5%	entre +5% e -2.5%	< -2.5%
	Atualização do NI 43-101	<-10pp	Aderente ao plano	>+10pp
Pessoas, Crescimento e Aprendizagem	Entrega do Plano de Crescimento e Exploração	<-10pp	Aderente ao plano	>+10pp
	Prontidão para a Transação		Discrecionário	
	Valores corporativos Appian Capital Advisory		Discrecionário	

4