

		MVV			
Indicador		0%	50%	100%	125%
SHE+C Peso: 25	Performance ESG (Discrecionário) – Peso: 8	Discrecionário	Discrecionário	Discrecionário	Discrecionário
	Diálogos Comportamentais (VFL) (un) – Peso: 5	<3,899	3,899-4,012	4,012-4,176	>4,176
	Aderência ao Plano de Controles Críticos de Segurança (%) – Peso: 4	<92.9%	92.9-94.9%	95.0-96.9%	>96.9%
	Índice de Gestão de Contratadas (%) – Peso: 4	<85.3%	85.3-90.0%	90.1-94.9%	>94.9%
	Aderência ao plano do Programa Proativação (2º ciclo) (%) – Peso: 4	<90%	90-95%	95.1-100%	>100%
0 / 50 / 100 / 125					
Operações¹ Peso: 35	Aderência ao Plano de Mina (%) – Peso: 5	<85%	85-90%	90-95%	>95%
	Recuperação Metalúrgica (%) – Peso: 10	<76%	76-80%	80-84%	>84%
	Produção de Cobre Contido (Kt) – Peso: 10	<19,737	19,737-20,577	20,577-21,417	>21,417
	Alimentação do moinho (mt) – Peso: 10	<3.92mt	3.92-4.09mt	4.09-4.26mt	>4.26mt
0 / 50 / 100 / 150					
Financeiro Peso: 30	AISC - Custo Total para Manter a operação (USD/lb) – Peso: 10	>2.03	1.94-2.03	1.75-1.94	<1.75
	EBITDA (USDm) – Peso: 20	<US\$99m	US\$99-104m	US\$104-115m	>US\$115m
0 / 50 / 100 / 125					
Pessoas Peso: 10	Valores Corporativos (Discrecionário) – Peso: 10	Discrecionário	Discrecionário	Discrecionário	Discrecionário
0 / 50 / 100 / 125					

Nota 1: Para as metas operacionais, a superação será ponderada em 150% do peso. Nas demais metas, a superação representará 125% do peso.

MVV			
	Indicador	Peso	Descrição
Saúde, Segurança e Meio Ambiente Peso: 25 0 / 50 / 100 / 125	Performance ESG (Discricionário)	8%	Desenvolver e fortalecer iniciativas ESG que promovam a sustentabilidade ambiental, o impacto social positivo e boas práticas de governança, refletindo o compromisso da MVV com operações responsáveis e alinhadas às melhores práticas globais.
	Diálogos Comportamentais (VFL) (un)	5%	VFL (Visible Felt Leadership - Liderança Visível e Sentida), comumente conhecido como diálogos comportamentais. São visitas regulares de liderança em campo com foco em segurança, escuta ativa e reforço da cultura de prevenção, incentivando o engajamento das equipes e a responsabilização direta no ambiente operacional.
	Aderência ao Plano de Controles Críticos de Segurança (%)	4%	Aderência ao programa de revisão dos controles críticos de segurança que busca assegurar a implementação e a verificação contínua dos Controles Críticos de Segurança definidos, garantindo a mitigação efetiva dos riscos das 12 atividades críticas e o cumprimento dos protocolos de segurança operacional.
	Aderência ao plano do programa Proativação (%)	4%	Promover o fortalecimento da cultura de segurança comportamental por meio do cumprimento das etapas do programa Proativação, com foco em maturidade, autonomia e comportamento seguro no ambiente de trabalho, conforme plano definido para 2025.
	Avaliação em SSMA das Contratadas (%)	4%	Garantir a excelência no desempenho das contratadas em SSMA, por meio de avaliações sistemáticas baseadas em critérios técnicos, legais e sociais, contribuindo para a segurança, a sustentabilidade e a conformidade da operação.
Operacional¹ Peso: 35 0 / 50 / 100 / 150	Aderência geométrica ao Plano de Mina (%)	5%	Cumprir rigorosamente o plano geométrico de lavra aprovado para o ano, assegurando a conformidade entre o planejamento técnico e a execução em campo.
	Recuperação Metalúrgica (%)	10%	Maximizar o percentual de recuperação de cobre durante o processo de beneficiamento, buscando eficiência operacional conforme os parâmetros do orçamento.
	Produção de cobre contido (kt)	10%	Alcançar a meta de produção de cobre contido nos concentrados gerados, com foco em estabilidade operacional e aproveitamento do minério alimentado à planta.
	Alimentação do Moinho (mt)	10%	Assegurar a alimentação do moinho conforme planejado, garantindo o volume necessário para o cumprimento das metas de produção com qualidade e regularidade.
Financeiro Peso: 30 0 / 50 / 100 / 125	Custo Total para Manter a operação (AISC) (USD/lb)	10%	Métrica usada na indústria para calcular todos os custos da operação, desde o custo direto de produção, até os custos com royalties e investimentos em desenvolvimento do negócio.
	EBITDA (USDm)	20%	Maximizar o resultado operacional medido pelo EBITDA (Indicador financeiro que mede o desempenho operacional da empresa, representando o lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização), garantindo, rentabilidade e eficiência no uso dos recursos, alinhado às metas estratégicas da companhia.
Pessoas, Crescimento e Aprendizado Peso: 10 0 / 50 / 100 / 125	Aderência aos Valores Corporativos da MVV (Discricionário)	10%	Promover e praticar os valores institucionais da MVV – segurança, integridade, colaboração, realização e empreendedorismo – fortalecendo a cultura organizacional no dia a dia e contribuindo para um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Note 1: For operational goals, exceeding the target will be weighted at 150% of the score. For all other goals, exceeding the target will represent 125% of the score.

Nota: Todas as metas foram definidas de acordo com nosso plano anual e na performance dos anos anteriores.